

EDITORIAL

La Verdad como premisa.

Durante los últimos tiempos se ha considerado que el éxito de las organizaciones reposa en la formación gerencial de sus mandos superiores y medios, lógicamente a mayor conocimiento y experiencia, mayores y mejores deberían ser los resultados a obtener.

Muchos autores han ofrecido una gran gama de teorías al respecto, pero a ciencia cierta también existen otros factores que deben ser considerados para ello. El talento humano juega un papel fundamental dentro de cualquier organización y hacia el debe abocarse toda estrategia que busque como resultado la productividad organizacional, preponderantemente de la mano de los valores y la tecnología.

En esta edición de la Revista Formación Gerencial, para cerrar su año aniversario, se ha querido hacer énfasis en algunas investigaciones de los cientos que hemos recibido en estos diez años de fructífera labor, especialmente en el área de valores y del uso de la tecnología.

Se inicia la sección de artículos, con el título **Plan de Competencias Administrativas para los Gerentes Deportivos de los Municipios de la Costa Oriental del Lago de Maracaibo** presentado por Rafael Martínez, de la Universidad Rafael María Baralt, el cual genera una gran contribución para el área de formación gerencial en las instituciones deportivas.

Posteriormente se presenta el artículo de **Gestión del Capital Intelectual: Un reto para la gerencia de la Pequeña y Mediana Empresa Latinoamericana**, remitido por Darwin Romero Artigas; Félix Pascual Miguel; Ángel Hernández García cuyo eje es precisamente el manejo del talento humano en las organizaciones, específicamente en las PyMes.

El tercer artículo se denomina **EL BALANCED SCORECARD APLICADO A**

UNIDADES TIC'S y es un aporte de Gascón Yamila y Angulo Gustavo de la Universidad de Oriente, en el cual se realizan interesantes aportes en el área de las TIC's.

El artículo de **ÉTICA Y MORAL** Una mirada desde la gerencia pública, presentado por Yolimar Vilchez de la Universidad Nacional de las Fuerzas Armadas en el cual se profundiza el estudio de los valores en el ejercicio de la gerencia pública.

El quinto artículo se intitula **LA GESTIÓN URBANA – HACIA CIUDADES SOSTENIBLES** elaborado por Yusmila De Nicolo , quien realiza una importante investigación en el campo de la gerencia de organizaciones en el área urbanística.

Finalmente se presenta el artículo de **RESILIENCIA EN PERSONAS CON CÁNCER** elaborado por Álamo, Gilma; Caldera, María Fernanda; Cardozo, María José y González, Yaritza las cuales describen importantes resultados y hallazgos de su investigación en el campo de la actitud del hombre ante las reminiscencias de enfermedades tan difíciles como el cáncer.

En espera de una próxima oportunidad, esperando que este bagaje de información sea de mucho provecho para la comunidad universitaria mundial queda de ustedes,



Dra. René Hernández,
Postdoctorado en Desafíos de las Ciencias Administrativas
Directora- editora
Revista Arbitrada Formación Gerencial
Universidad del Zulia
Grupo de Investigación Desarrollo Gerencial
reneeher@gmail.com